

Handlingsplan

2026 – 2027

Læringsmiljø

- Makkerskap brukes aktivt på alle trinn for å skape et trygt læringsmiljø og utvikle en inkluderende læringskultur hvor elevene møtes med positive forventninger.
- Skolens systemarbeid skal skape positive relasjoner mellom elevene og mellom elevene og de ansatte.

Elevdemokrati og elevmedvirkning

- Elevene skal involveres mer aktivt i sin opplæring, vurderingsgrunnlag og valg.
- Ledelsen og ansatte skal ha tett samarbeid med elevrådet, russestyret og skoleutvalg.

Opplæring og vurderingspraksis

- Opplæringen og vurderingspraksisen skal bidra til utvikling, mestring og læring.
- Periodevurderingene skal forsterke intensjonene i vurderingsforskriften og føringene i læreplanverket.

Mål – Resultatmål

- Skolen sitt mål er 94 % fullført og bestått for skoleåret 2026-2027
- Ingen elever som får IV på grunn av for høyt fravær. Nedgang i elevfraværet
- Sykefravær ansatte. Under gjennomsnittet for utdanning.

Fagteam og profesjonsutvikling

- Fagteamene skal utvikle seg til profesjonelle læringsfellesskap hvor deling, refleksjon og utvikling av god opplæring og vurderingspraksis er til det beste for elevene.
- Lederne skal være tett på klasserommet og det pedagogiske arbeidet og skal skape positive relasjoner og forventninger til lærerne.

Vårt overordnede mål

Alle våre elever skal ha høyt læringsutbytte gjennom aktiv deltakelse

Vår visjon

Gode faglige prestasjoner gjennom trygge og tydelige rammer

Våre verdier

Inkluderende
Samarbeidende
Utviklende
Tydelig